Modelo de gestión del cambio:

* Técnicas o teorías que las organizaciones utilizan para facilitar la transición y adaptación a nuevos procesos, estructuras o entornos

1. Modelo de Lewin:
   1. Se divide en tres etapas:
      1. Descongelar
      2. cambiar
      3. volver a congelar
   2. Es simple pero efectivo para entender y gestionar el cambio
2. Modelo ADKAR:
   1. Desarrollado por Prosci
   2. Se centra en
      1. Conciencia
      2. Deseo
      3. Conocimiento
      4. Habilidad
      5. Refuerzo
3. Modelo de Kotter:
   1. Modelo de ocho pasos
   2. se enfoca en
      1. crear un sentido de urgencia
      2. formar una coalición poderosa
      3. desarrollar una visión y estrategia
      4. comunicar la visión
      5. eliminar obstáculos
      6. generar éxitos a ***corto plazo***
      7. consolidar mejoras y anclar los cambios en la cultura organizacional
4. Curva del Cambio de Kübler-Ross
   1. Basado en las cinco etapas del duelo
   2. Ayuda a entender cómo las personas procesan el cambio y cómo se puede gestionar su impacto emocional
5. Modelo de las 7 S de McKinsey
   1. Este modelo se centra en la alineación de siete elementos fundamentales de cualquier organización:
      1. Estrategia
      2. Estructura
      3. Sistemas
      4. Valores Compartidos
      5. Estilo
      6. Personal
      7. Habilidades
6. Modelo de Transición de Bridges
   1. Este modelo se enfoca en la transición emocional de las personas durante el cambio, dividiéndolo en tres fases:
      1. Finalización
      2. Zona Neutral
      3. Nuevo Comienzo